



<b>Fællesbestyrelse</b>	
<b>23. møde august. Kl. 17.00 -19.00 i personalerummet.</b>	
Fraværende:	
<b>DAGSORDEN</b>	<b>REFERAT</b>
<b>1.</b> Referat fra sidste møde	Godkendt
<b>2.</b> Godkendelse af dagsorden	Godkendt
<b>3.</b> Om bestyrelsesarbejdet <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forretningsorden</li> </ul>	Forretningsorden blev gennemgået af TM
<b>4.</b> Bestyrelsen konstituerer sig	Anders Thorlund vælges som formand Mette Klit vælges som næstformand. Fredsvalg ved begge.
<b>Høring budget 2023-2026</b> <b>Frist 1. september. Materialet rundsendes 18. august</b>	Forslagene blev gennemgået i bestyrelsen. TM indsender høringsvar.
<b>5. Tilmelding til temaaften for bestyrelser/valg af workshop</b>	Hver især har valgt to workshops.
<b>6.</b> <b>Årshjul</b>	Kopi af årshjul uddelt. Antimobbestrategi godkendt. Punktet føres videre til næste møde.
<b>7. Fordeling af forældremøder i klasserne.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvilket budskab går bestyrelsen ud med i skoleåret 2022-2023?</li> </ul> <b>Forslag</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kostpolitik</li> <li>• Elevernes arbejdsmiljø</li> <li>• Lektiefolder revideres.</li> <li>• Vil fællesbestyrelsen udarbejde principper for klasseforældreråd, der kan støttearbejdet i forældrerådene.</li> </ul>	Normalt er der en repræsentant fra fællesbestyrelsen med til forældremøde i skolen. Det er svært med så mange nye i bestyrelsen, og mødet ligger tidligt. Det handler om en drøftelse af hvad der skal siges fra bestyrelsens side.  Kostpolitik uddelt  Elevernes arbejdsmiljø: hvordan taler vi til hinanden, hvordan er vi sammen, få vores værdigrundlag i spil.  Lektiefolder: Haft mange møder og udvalg, lavet en folder til forældre. Bliver revideret på skolens personalemøde. Der er en del om træning, være selvhjulpne som at pakke egen taske, smøre egen madpakke osv.
<b>7.</b> <b>Orientering fra:</b>	Alle skoler arbejder med en skoleudviklingsplan. Vi har i ledelsen haft et møde med skolechefen. Der skal sættes delmål for de enkelte skoleår. Dialog med



<b>Formand:</b>	personalet, hvad skal planen indeholde? Et eksempel kunne være temaugerne. Meningen er det skal bruges som et dialogværktøj når man snakker med politikere, bestyrelser osv.
<b>Ledelse:</b>	2022-2023 overgangstest i stedet for national test. Spørgsmålene bliver i overgangsperioden ens for alle. Førhen var den adaptiv hvilket vil sige at svarede man rigtig blev spørgsmålene sværere.
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Temaaften for nye bestyrelser</b></li><li>• <b>Orientering om skoleudviklingsplanen</b></li><li>• <b>Orientering om evaluering og bedømmelsessystem fremadrettet.</b></li><li>• <b>Ansættelser</b></li></ul>	Risikotest for ordblindhed i 0.klasse. Mere obs på udfordringen.
<b>Medarbejdere:</b>	Meddelsesbog til dialog mellem skole og hjem.
<b>Medlemmer:</b>	Afventer nyt styresystem (HjernenOGHjertet) som lærerne kan bruge.
	Ændring af uddannelsesparathedsvurdering
	Skoleudviklingssamtaler.
	Farlig skolevej: Marc har haft en samtale med Marianne Christensen ved kommunen:
	Den ligger ved politiet som skal vurdere vejen som trafikfarlig, og derefter skal den behandles politisk. Hun har aldrig oplevet at politiets anvisninger ikke bliver fulgt, og hun vil kontakte dem og finde ud af hvor vi står, og give mig en tilbagemelding.
	Toften tror hun først der bliver truffet en vurdering om, efter budgethøringen. Den ligger ved vej og park.
	Borgere ringer og er rigtig bekymret for børn der ikke kender trafikregler, og forældre der kører meget hurtigt.
	Ansættelser: Rikke Frost ny lærer Emil kører parløb med Mette i 0. klasse. Melanie ansat i forhold til Molly Chrstina tilknyttet sfo og lidt i skolen.

# ÅRRE BØRNECENTER

- Leg og læring i bevægelse



	Anker er ansat som viceskoleleder
<b>5. Punkter til næste møde</b>	Årshjul - antimobbestrategi
<b>6. Evt.</b>	